

La **E.L.U.S. S.r.l.** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare sia la “*Cultura della Salute e della Sicurezza*” di tutte le persone coinvolte nelle sue attività ovunque operi, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza alcun incidente/infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare; sia la “*Salvaguardia Ambientale e il Risparmio Energetico*”, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all’ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante della **E.L.U.S. S.r.l.** sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Chiediamo pertanto a ciascun Lavoratore, presente su qualsiasi luogo di lavoro di **E.L.U.S.**, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria Salute e Sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un *danno all’ambiente*, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, consumo di risorse, ambiente circostante, flora, fauna, etc.).

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di qualsiasi lavoratore presente nei Luoghi di Lavoro della **E.L.U.S.**, perché sostiene sempre e prima di tutto la Salute, la Sicurezza e l’Ambiente. L’ordine di **Stop Work/Lavoro** deve essere applicato in buona fede. Non ci sono giustificazioni o attenuanti a un comportamento non sicuro.

***“Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente/lavoratore della Società (compresi quelli appartenenti a Fornitori/Subappaltatori) presente in qualsiasi luogo di lavoro della E.L.U.S., che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria”.***

La Salute e la Sicurezza dei Lavoratori e la Salvaguardia dell’Ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Mantenere un atteggiamento e una condotta diligente riteniamo sia di vitale importanza per rendere efficace la presente *Politica* relativa allo “*Stop Work/Lavoro*” e garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La presente *Politica* è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società

Ogni variazione o integrazione è approvata dal Pres. del CdA della **E.L.U.S. S.r.l.**, e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite sia disponibilità presso tutti i luoghi di lavoro della Società, che pubblicazione sul sito internet aziendale di **E.L.U.S. S.r.l.**

*E.L.U.S.*, si impegna alla promozione e divulgazione della presente *Politica* a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025, *E.L.U.S. S.r.l.* si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il 75% del personale su tematiche della *CSR/Sostenibilità*.

Luogo e Data: Mestre, 20.12.2023

Presidente CdA  
(Ing. Antonino Ciaravella)

*E.L.U.S. S.r.l.*  
Via dei Salesiani n. 31/B, 30174 Mestre Venezia (VE)  
info@elusitalia.com - elus.srl@legalmail.it  
  
www.elusitalia.com  
Tel: 041 914644  
PI - CF 04241290271 - SDI W7YVJK9