

## Politica sul Fumo, Alcool e Droghe

Agg. al 20.12.2023

**E.L.U.S. S.r.l.**, tenendo in massima considerazione gli aspetti relativi a salute e sicurezza sul lavoro, è pienamente consapevole dei rischi causati dall'uso indiscriminato di tabacco, alcool e droghe e si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutto il personale e le altre parti interessate.

La presente **Politica** si applica a tutti i dipendenti, i lavoratori e i Fornitori.

A questo scopo, **E.L.U.S. S.r.l.** impegna la propria organizzazione ad applicare e rispettare i seguenti principi:

- un ambiente di lavoro senza fumo, incluso l'uso di sigarette elettroniche, per tutti gli impiegati, visitatori e consulenti;
- il fumo non è permesso nei locali della società;
- è proibito il possesso, la distribuzione e la vendita di sostanze e bevande alcoliche sul luogo di lavoro ed il loro consumo durante il normale orario di lavoro;
- l'unica deroga ammessa sono pranzi di lavoro, eventi sociali e riunioni con clienti o altri rappresentanti, in luoghi ed orari prestabiliti;
- **E.L.U.S. S.r.l.** ha il dovere di interrompere immediatamente l'esecuzione di un lavoro, se vi sono fondati dubbi che un dipendente sia sotto l'influenza di alcol e/o droghe;
- **E.L.U.S. S.r.l.** incoraggia il personale a tenere in dovuta considerazione il proprio benessere, fornendogli il supporto adeguato, se necessario.

Il presente documento è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificato e integrato sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società.

Ogni variazione o integrazione è approvata dal Pres. del CdA della **E.L.U.S. S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

**E.L.U.S. S.r.l.** si impegna alla promozione e divulgazione della presente **Politica** a tutto il personale dipendente, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025, **E.L.U.S. S.r.l.** si pone come obiettivo di raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il 75% del personale su tematiche della **CSR/Sostenibilità**.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale di **E.L.U.S. S.r.l.**

Luogo e Data: Mestre, lì 20.12.2023

Presidente CdA  
(Ing. Antonino Ciaravella)

**E.L.U.S. S.r.l.**  
Via dei Salesiani n. 31/B, 30174 Mestre Venezia (VE)  
info@elusitalia.com - elus.srl@legalmail.it  
  
www.elusitalia.com  
Tel: 041 914644  
PI - CF 04241290271 - SDI W7YVJK9