

La **E.L.U.S. S.r.l.** per gli aspetti relativi alla tutela della **Biodiversità** ha adottato la presente **Politica Aziendale** che è vincolante per i comportamenti di tutti i dipendenti/collaboratori e Subappaltatori della Società ovvero di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali.

Tali impegni sono assunti e promossi attraverso la presente **Politica sulla Biodiversità**, affinché i vari livelli dell'organizzazione possano progredire nello sviluppo di metodi di analisi e di azioni per la conservazione della **biodiversità** nella pianificazione e nello svolgimento delle loro attività.

La **biodiversità**, o diversità biologica, è definita dalla Conferenza delle Nazioni Unite su Ambiente e Sviluppo, come *la variabilità degli organismi viventi, compresi, tra gli altri, gli ecosistemi terrestri, marini e altri acquatici e i complessi ecologici di cui essi sono parte; ciò include la diversità nell'ambito delle specie, e tra le specie degli ecosistemi*. La diversità biologica supporta la fornitura di servizi ecosistemici, ovvero quei benefici che gli ecosistemi forniscono al genere umano. La prosperità economica, la prosperità delle attività d'impresa e il benessere dipendono dallo stato del capitale naturale, compresi quindi gli ecosistemi che forniscono beni e servizi essenziali.

L'impegno della **E.L.U.S. S.r.l.** per il rispetto della biodiversità si ispira agli obiettivi espressi nei principali documenti internazionali, ad esempio la *Strategia Europea per la Biodiversità*, recepita in Italia attraverso la "*Strategia Nazionale per la Biodiversità*", ed è, inoltre, in linea con quanto già sancito all'interno delle **Politiche Aziendali**, **Codici di Condotta** e le **Linee Guida** adottate e comprese nel *Sistema di Gestione della Sostenibilità*, certificato secondo lo standard ISO 14001 ed il Regolamento UE EMAS.

La **E.L.U.S. S.r.l.** si impegna a minimizzare i propri impatti sulla **Biodiversità**. Tali obiettivi vengono perseguiti mediante una rigorosa applicazione della "*gerarchia della mitigazione*" dei potenziali impatti: occorre prima cercare soluzioni per evitare e prevenire il verificarsi di impatti negativi sulla **Biodiversità**, e solo secondariamente, qualora gli impatti non possano essere evitati, occorre ridurre e rimediare gli effetti o compensarne gli impatti negativi residuali. In tal senso, assume rilievo l'attenzione a ridurre al minimo gli impatti relativi alle attività lavorative svolte in aree protette e/o in siti di particolare interesse/pregio.

La **E.L.U.S. S.r.l.** promuove l'analisi dell'esposizione al rischio **Biodiversità** e l'implementazione di modelli di gestione dedicati al fine di prevenire e/o mitigare eventuali impatti sulla **Biodiversità** legati alle proprie attività che tengano conto dei molteplici contesti in cui la Società opera, caratterizzati da diverse specificità in relazione a habitat, specie ed ecosistemi. In tale contesto, si intende inoltre promuovere una corretta interrelazione fra gli aspetti ambientali quali la conservazione delle **Biodiversità**, il **Cambiamento Climatico**, la **Gestione delle Risorse Naturali**, la **Tutela del Paesaggio** e quelli **Sociali**, come lo **Sviluppo delle Comunità Locali**.

Gli aspetti prioritari legati alla tutela della **Biodiversità** sono valutati e gestiti nel corso del processo decisionale per la realizzazione di nuovi progetti e la gestione del business. In particolare:

- **Evitare:** adottando, ove possibile, le misure necessarie per evitare di creare impatti negativi sulla biodiversità (es. selezione del sito, progettazione, programmazione);
- **Minimizzare:** adottando le misure possibili per ridurre la durata, l'intensità e/o gli impatti negativi sulla biodiversità che non possono essere completamente evitati (ad es. attraversamenti per la fauna selvatica, controlli fisici e operativi di abbattimento);
- **Ripristinare e Rigenerare:** adottando tutte le misure possibili per ripristinare e/o rigenerare gli ecosistemi degradati a causa degli impatti che non possono essere completamente evitati o minimizzati (ad es. infrastrutture verdi per il contenimento delle inondazioni, attività per ristabilire l'habitat, la biodiversità e i servizi ecosistemici);
- **Compensare:** adottando tutte le misure possibili per ricompensare, riparare o pagare i danni per la perdita di biodiversità causata dalle attività che non possono raggiungere l'obiettivo di "nessuna perdita netta" di biodiversità;
- **Trasformare:** promuovendo la progressiva trasformazione interna ed esterna per affrontare i driver sistemici della perdita di biodiversità (si veda la sezione "Coinvolgimento degli Stakeholder" per maggiori informazioni).

E.L.U.S. S.r.l. ha individuato diversi indicatori che vengono costantemente monitorati e verificati ad es. in occasione sia degli Audit interni, sia dagli Audit di terza parte svolti dagli Organismi di Certificazione per il mantenimento delle Certificazioni conseguite. Le **Politiche Aziendali**, i **Codici di Condotta** e le **Linee Guida** adottati dalla **E.L.U.S. S.r.l.**, che trovano applicazione anche all'interno dei Cantieri gestiti dalla Società, sono stati predisposti tenendo in considerazione il soddisfacimento di quanto previsto dalle leggi ambientali applicabili, dalla norma ISO 14001 e dal Regolamento UE EMAS e comprendono aspetti quali la prevenzione sulla contaminazione di falde acquifere e la limitazione dei danni alla vegetazione, la gestione degli eventi incidentali, la minimizzazione delle emissioni atmosferiche e rumorose, l'impiego di automezzi, la corretta gestione dei rifiuti e delle terre da scavo, etc.. Inoltre, l'impegno della **E.L.U.S. S.r.l.** nei confronti della **Biodiversità** si concretizza anche attraverso le costanti verifiche sui cantieri che consentono di monitorare eventuali scostamenti rispetto a quanto previsto dalle **Politiche Aziendali**, dai **Codici di Condotta** e dalle **Linee Guida** di riferimento adottate dalla Società.

La **E.L.U.S. S.r.l.** adotta un sistema di monitoraggio, attraverso la sistematica raccolta di dati, per garantire che quanto previsto dalla presente **Politica** sia gestita in maniera adeguata. Il Sistema prevede specifici indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale. Dati che vengono aggiornati annualmente dal RSGI, di concerto con i Responsabili Aziendali, e condivisi con la Direzione aziendale.

La **E.L.U.S. S.r.l.** si impegna nel miglioramento continuo della gestione delle tematiche legate alla conservazione della **Biodiversità**, alla valorizzazione dei servizi ecosistemici e alla tutela del paesaggio attraverso lo studio di metodologie per il monitoraggio delle performance e la definizione di specifici obiettivi. La **E.L.U.S. S.r.l.** si impegna a comunicare regolarmente a tutti gli Stakeholder le proprie performance in relazione alla tutela della **Biodiversità** attraverso ad es. la pubblicazione annuale del **Bilancio di Sostenibilità**.

La presente **Politica** è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del **Riesame della Direzione** e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. Ogni variazione o integrazione è approvata dal Presidente del CdA della **E.L.U.S. S.r.l.** e successivamente comunicata a tutti i Destinatari.

La **E.L.U.S. S.r.l.** si impegna alla promozione e divulgazione della presente **Politica** a tutto il personale dipendente e non, anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

Entro il 2025, **E.L.U.S. S.r.l.** si pone come obiettivo si raddoppiare le ore di formazione medie per ciascun dipendente e formare il 75% del personale su tematiche relative alla **Biodiversità e Tutela dell'Ambiente**.

Il documento è reso disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet aziendale della **E.L.U.S. S.r.l.**

Luogo e Data: **Mestre, 20.12.2023**

Presidente CdA
(Ing. Antonino Ciaravella)

E.L.U.S. S.r.l.
Via dei Salesiani n. 31/B, 30174 Mestre Venezia (VE)
info@elusitalia.com - elus.srl@legalmail.it

www.elusitalia.com
Tel: 041 914644
PI - CF 04241290271 - SDI W7YVJK9